



责任 安全 创新 协同

# 中核检修报

## ZHONGHE JIANXIU BAO

中核检修有限公司主办 公司网址: www.cnijx.com 新闻邮箱: dqgzb@cnijx.com 电话: 021-60876662 责任编辑: 李翠凤 徐康

第 4 期

总第 59 期

2020年6月5日

## 砥砺奋进五年 见证检修力量

五年前,怀着对未来美好的憧憬和对“红船边上的核电检修”无限向往,我走进了中核检修的大门,成为了一名“中核检修人”。对公司的印象从陌生到熟悉,从熟悉到关注,从关注到自己的梦想紧密联系在一起,过去的1827个日日夜夜,看着公司从无到有,从

训、住宿、员工餐厅、员工活动场所、办公为一体的综合性建筑,快速建成了一座属于自己“检修之家”,员工的归属感、幸福感、自豪感显著提升。

### 检修实力--披荆斩棘,开拓主泵业务之路

2017年3月,公司成立主设备维修专业队,并将队设立在了海盐分公司,并由分公司负责筹建。人员招聘、队伍建设、业务开发及专业配置等各项工作,一切从“零”开始。困难面前,海盐分公司并没有退缩,一边迅速招聘人才,一边对新入职员工开展



小到大,从弱到强的发展历程,目睹公司五载荣耀,一路征程,见证检修力量。

### 检修速度--筑梦入新址,首家属地化建设投入使用

还记得自己刚进入海盐分公司的时候,办公楼在海盐县朝阳西路235号一幢老旧的小楼里,里面的办公设施较为落后,没有自己的员工食堂,没有培训车间、没有活动场所.....

在2017年6月7日,这是特殊的日子,海盐分公司迎来了发展史上一个新的里程碑,海盐分公司正式搬迁至新的属地化基地。新的属地化基地拥有现代化的办公设施和配套服务,办公区、会议室、培训车间、食堂.....一应俱全,办公环境宽敞明亮,高端大气,无论从硬件设施还是软件环境都得到了质的变化。

“真没有想到,自己在核电干了几十年,快退休了,还能看到属于我们自己的办公大楼,真的很幸运,一下子有家的感觉”,一名快退休的老员工感慨到。海盐分公司属地化建设从2016年3月15日正式开工建设,2017年1月13日竣工,到2017年6月7日正式投入使用,短短15个多月时间,创造了“检修速度”,完成了集培

专项培训,促使其尽快熟悉公司各项制度,认同公司企业文化,快速形成战斗力,就这样不到半年就建立了一支技术过硬的专业化队伍。2018年4月,公司中标田湾核电站5、6号机组主泵设备本体组装及重要泵类设备维修项目。这是主设备维修专业队向公司提交的一份成绩单。

### 检修奇迹--圆满完成国内首次三台机组重叠大修

2018年4月10日2时19分,秦山核电二厂一号机组与电网解列,标志着海盐分公司秦二厂114大修正式开始。同时,秦一厂118大修、秦三厂209大修也正在紧张进行时,海盐分公司迎来史无前例的三台机组重叠大修,也是国内首次单基地“三大修重叠”。一路风雨兼程,一路砥砺前行,随着秦一厂30万千瓦机组调试工作负荷高满功率,标志着历时171天的海盐分公司首次单基地三台机组重叠大修顺利结束。



此次单基地三台机组重叠大修无论是工期、大修人数,还是作业范围、涉检设备数量、检修技术含量等都创造了海盐分公司大修历史之最,方方面面都面临严峻的考验,在这场特殊的“检修大战”中,我们一路艰辛、一路征程、一路拼搏,通过几个月的不懈努力,我们圆满完成三台机组重叠大修的艰巨任务。

2019年我们同样肩负重任,用坚定的信念、顽强意志,从寒冷刺骨的深冬,到万物复苏的初春;从万家团圆的春节,到合家欢乐的元宵,我们捏成一股绳,并肩作战、齐心协力,功夫不负有心人,圆满完成我们7轮次大修,为我们2019年提交了一份满意的答卷。

就是这样一群中核检修人,他们牢记“强核强国 造福

## 一线荣誉

### 连云港分公司获得江苏核电消防监督总结评比第一名

近日,在江苏核电T302大修消防监督总结评比中,连云港分公司第三次荣获“大修消防管理优秀协作单位”称号,员工齐传珍获“T302大修消防自主监督之星”称号。

根据积分评优方案评分细则,连云港分公司以在自主监督、动火作业(含经验反馈)、消防保卫

TOP3三个维度评比中单项分值排名第一、综合总分排名第一的绝对优势荣获该称号。(连云港分公司 齐传珍)



### 阳江分公司荣获阳江核电合作伙伴“优秀班组”称号

近日,在阳江核电有限公司年度表彰大会上,阳江分公司仪表班被授予阳江核电2019年度合作伙伴“优秀班组”称号。

据悉,2019年全年,中核检修阳江分公司仪表班安全事件为0,质量事件为0,获得阳江核电通报表扬2

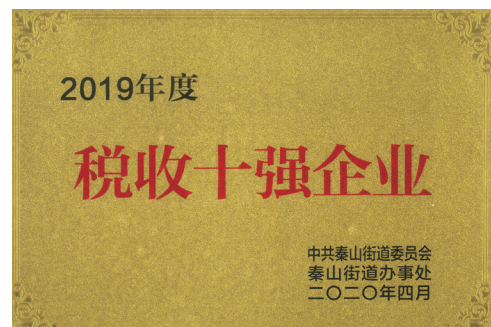
次,大修表扬16次,并被阳江分公司授予“质量先进班组”称号。(阳江分公司 卢欣)



### 海盐分公司荣获泰山街道年度税收贡献十强企业

近日,在泰山街道召开的2020年高质量发展大会上,海盐分公司被授予“2019年度税收贡献十强企业”称号。

(海盐分公司 吴信翔)



## 中核检修党委强调:以作风建设引领公司发展新活力,以制度生命力点燃公司执行力,以钉钉子精神推进执行力落实落地



为深入学习贯彻2020年全国两会精神,对公司“执行力提升年”专项工作进行动员及部署,5月29日,中核检修党委召开执行力提升专题党委中心组学习(扩大)会议,公司总经理部成员、各部门室主任及以上人员在主会场参会,各单位中层及以上人员、各党支部书

记、党群人员等在视频分会场参加了会议,会议由党委书记、董事长曾浩主持。

会议结合2020年政府工作报告对全国两会精神进行了学习,并对公司“执行力提升年”专项工作方案进行了宣贯。会议一致认为,要主动转变思路,适应后疫情时代改革,主动化危为机,变被动为主动,全面提升执行力,奋力实现公司年度生产经营目标,做好十三五总结及十四五规划工作,为十四五做好谋篇布局。结合当前工作,曾浩提出五点希望

和要求。一是模范带头,在领导干部带头上下功夫,各级领导干部做到不讲条件,带头贯彻落实上级规定要求;做到讲务实,讲实绩,从监督执行向率先执行转变;做到不断创新工作方法和思想方法,用自己的行动带动和激发员工的执行力。二是党建引领,做到党建工作与业务工作融合推进,各单位要将“三有三无宣誓”、“一司一品”、“五化党支部建设”、“党建+”、“党建联建”等工作抓紧抓实,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。三是文化践行,以企业文化落地提振精气神,以践行企业文化提升各级组织和员工的执行力、战斗力和凝聚力,坚决抵制做没方向的“盲人”、没办法的“庸人”、没激情的“闲人”、没所谓的“懒人”,将“我来办、我负责、我落实”落到实处。四是守土有责,压实“执行力提升”工作责任,各部门、各单

位负责人是“执行力提升”工作的第一负责人,执行力工作要与本部门、本单位重点工作进行同部署、同落实,同时将执行力提升工作成效纳入年度党建目标考核。五是自我革命,创新思路 and 认识,助力公司高质量发展,要持续加强精细化管理和组织流程优化,实现降本增效,重点工作推进过程中要充分发挥主观能动性,创造性地提出解决方案,出实招,见实效,将执行力提升的效果体现到公司改革发展上。

会上,曾浩、黄志军向总部各党支部赠送了集团公司董事长、党组书记余剑锋推荐的《华为执行力》一书,与会人员还围绕公司“执行力提升年”专项工作方案,以及公司存在的主要问题及需要整改的方面进行了研讨。会议开始前观看了《国家安全教育片》。

(党群工作部 郝帅彬)

## 曾浩赴中国中原对外工程有限公司进行工作交流



中国中原对外工程有限公司综合办公室、战略规划部和工程管理中心,中核检修有限公司商务合同部和工程事业部有关人员参加会议。(工程事业部 刘密)

会上,曾浩、王永福分别介绍了公司主要业务经营发展情况,并就如何更好响应中核集团关于海外核电运维业务拓展的战略部署,更优质服务巴基斯坦核电运维项目,以及双方后续战略合作方向等事宜进行了深入交流。双方表示,将在后续工作中坚决贯彻中核集团关于海外核电运维业务拓展的战略部署,本着互利互惠、优势互补、长期合作的原则,尽快形成公司层级的战略合作关系,充分利用双方优势形成合力,为中核集团海外业务拓展战略提供实质行动支撑。

## 曾浩赴中广核惠州核电有限公司进行工作交流



中广核惠州核电有限公司综合管理部、合同采购部,中核检修有限公司办公室、核电事业部和深圳分公司有关人员参加会议。(办公室 何文金)

5月22日,中核检修有限公司党委书记、董事长曾浩一行前往中广核惠州核电有限公司进行工作交流。中广核惠州核电有限公司党委书记、总经理李靖出席交流会。

会上,双方介绍了公司总体情况,就双方后续合作等事宜进行了深入交流。曾浩对中广核惠州核电有限公司长期以来的关心和支持表示感谢,阐述了中核检修以客户为中心的经营理念,同时指出中核检修在核电建设期全面跟进是为了提前熟悉管理流程,做好技能提升和技术储备等相关工作,更好地为核电机组运营提供良好服务。

## 东方电气股份有限公司到中核检修进行工作交流



5月19日,东方电气股份有限公司副总裁高峰一行9人到中核检修有限公司进行工作交流,中核检修董事长、党委书

记曾浩,总经理、党委副书记黄志军以及相关领导和部门负责人等参加交流。会上,双方介绍了各自公司概况、业务分布、发展规划等整体情况,并就核电站检修、核电设备制造等相关业务开展深入交流。双方就技术合作,优势互补、市场拓展、资源共享等相关问题初步达成共识,后续将加强合作项目实施,推进合作事宜落地落实。最终实现“人员互

通”“业务互助”“市场共拓”新局面。曾浩对高峰一行的到来表示热烈欢迎,对东方电气在大型发电设备开发、设计和制造能力,设施设备售后专业服务等方面表示充分的肯定,希望双方能以此交流为契机,不断加强沟通与交流,充分发挥双方优势,寻求合作项目实施落地,为后续合作,实现互利共赢奠定良好基础。

东方电气股份有限公司核电事业部等相关领导参加会议。(办公室 刘坤)

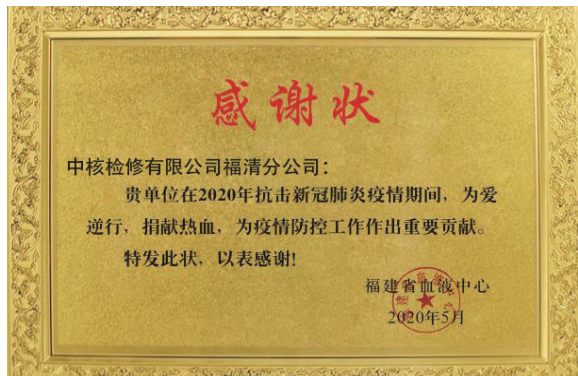
## 中核检修召开第二届董事会第七次会议



5月19日,中核检修召开第二届董事会第七次会议。公司董事长、党委书记曾浩,董事吴才智、张明,胡四光、张晓荣参加会议,监事会主席徐鸣、监事会成员及公司高管列席会议。会议由曾浩主持。

会议报告了公司第二届董事会第六次会议决议执行情况,并听取审议了关于聘任公司总法律顾问等十一项议案。

经全体董事表决,一致同意并通过全部十一项议案。(规划运营部 张晓晓)



近日,福清分公司组织开展了“爱的传递、你我同行”无偿献血活动。献血活动现场,在医务人员的指导下,福清分公司参与无偿献血活动的职工认真登记、细致了解,在经过严格测温、健康征询、初筛化验后,均符合献血条件。

此次献血活动共有36名职工参与,累计采集血液13100毫升,充分展示了中核检修福清分公司的良好形象,极大地增强了集体荣誉感和责任感,用实际行动诠释了新时代检修人的责任和担当。(福清分公司 雷景文)

## 福清分公司开展无偿献血活动

无偿献血活动

### 中核检修部署“安全生产月”和“安全生产三年专项整治”工作



为认真贯彻落实习近平总书记“从根本上消除事故隐患，有效遏制重特大事故发生”的重要指示精神，推进2020年安全生产各项重点工作，根据集团公司关于2020年“安全生产月”和“安全

生产三年专项整治”活动的部署要求，5月29日，中核检修党委召开安全环保专题中心组（扩大）学习会。公司总经理部成员、各部门负责人在主场参会，各单位中层及以上人员、安全质量相关人员等在视频分会场参加了会议。会议由公司总经理、党委副书记黄志军主持。

会上集中学习了习近平总书记近日就安全生产作出的重要指示精神和李克强总理重要批示要求、《全国安全生产专项整治三年行动计划》等内容，并对《中核检修安全生产专项整治三年行动实施方案》进行了宣贯。同时，会议对中核检修

2020年“安全生产月”活动进行了部署。

公司党委书记、董事长曾浩作了题为《把握安全生产新形势，构建安全生产新常态，开创安全生产新局面》专题授课，从三方面进行了重点讲解，一是把握安全生产新形势。从“安全生产是一项政治任务”、“安全是核工业的生命线”、“安全是领导干部政治前途的保障”等方面详细分析了安全生产新形势；二是构建安全生产新常态。将安全生产三年整治计划落实、安全生产标准化建设、安全管理与安全生产有机统一作为公司安全生产、安全管理的新常态；三是开创安全生产新局面。要开创被动安全向主动安全转变、建立健全完善的安全环保管理体系、创建安全生产业绩高端稳定的新局面。

黄志军作会议总结，并对安全环保

工作提出了三点要求：一要认真研究相关文件精神，深入调查研究，迅速落实安全生产月活动方案，结合各单位实际，编制安全生产专项三年行动计划。二是各级领导干部要高度重视安全生产工作，牢固树立“安全是核工业的生命线”的安全理念，带头践行“安全是中核集团的企业核心价值观”，把安全生产工作与业务工作同研究、同部署、同落实。三要按照“三个必须”和“一岗双责”的要求，坚持问题导向，目标导向，结果导向，细化责任分工，明确任务要求，做好统筹协调，把具体的行动计划落到部门，落实到岗位，把各项工作抓实抓细抓到位，真抓实干，奋力开创安全生产工作新局面。

(安全环保部 任华文)

### 黄志军一行到基层单位进行工作调研



5月11日-13日、25日-26日，中核检修总经理、党委副书记黄志军，总经理助理、核电事业部总经理杨毅等一行到昌江分公司、深圳分公司、三门分公司、福鼎分公司进行工作调研。

在听取四家基层单位汇报后，黄志军充分肯定了各分公司取得的各项成绩，与分公司中层以上干部进行了座谈，并对后续工作提出了七点要求：一要提升

精细化管理水平，提高工作效率，做好成本管控工作，实现分公司产值持续增长；二要提高市场意识，加强市场开拓力度，增加市场份额，同时要加强对非核市场的开拓。三要践行集团公司“人才优先”的人才理念，不断加强人才培养，增强人才竞争力；四要强化安全质量管理，严格执行公司和核电厂规章制度，切实守好质量安全底线；五要聚焦党建引领，焕发党建活力，充分发挥党员先锋模范带头作用，稳步推进党建融入生产经营各项工作，助力分公司实现高质量发

展；六要时刻紧绷廉洁从业这根弦，拒绝“微腐败”坚持从自身做起，从小事做起。

期间，黄志军拜访了海南核电有限公司、中国广核电力股份有限公司、中广核核能运营有限公司、中广核核能运营管理有限公司、宁德核电有限公司、三门核电有限公司等公司高层领导，围绕核安全文化、机组大修、人才培养等方面进行深入交流，并希望进一步加强合作，实现共赢。并参加了上海核电服务联盟章程讨论会，实地查看了深圳分公司劳模工作室，福鼎分公司综合培训车间，班组建设及属地化建设等相关情况。

此外，黄志军向福鼎分公司全体党员和积极分子讲授了题为《传承核工业精神以新核文化落地打造高效执行力》的党课，并进行了核工业精神宣誓。

(洛静、郑宸昕、张羽梦、刘小敏)

### 中核集团山东联络部主任到北方分公司调研指导工作



5月22日，中核集团山东联络部主任王银虎一行到北方分公司调研指导工作。

会上，北方分公司相关负责人介绍了中核检修基本情况、分公司成立的背景及业务发展规划。王银虎简要介绍了山东联络部基本情况，表示将发挥好联络部的平台和桥梁纽带作用，对接

政府和集团在鲁企业，助推分公司技术研发横向合作和培训市场纵深拓展。同时，王银虎对中核检修近几年高质量发展取得的成绩给予充分肯定，对分公司成立以来开展的工作高度认可，并就分公司下一步工作提出建设性指导意见。

(北方分公司 王东)

### 中核检修岗位任职体系建设工作正式启动



为进一步完善岗位管理，优化人才结构，提升人员素质，促进公司高质量发展，5月9日，中核检修召开岗位任职体系建设工作启动会。公司党委书记、董事长曾浩，总经理部相关成员、总部各部门负责人，各单位人力资源分管领导、人力资源部门负责人及相关业务人员共82人在主场和视频会议分会场参加会议。

岗位任职体系建设是通过建立岗位任职资格认证标准模型，从多个维度对员工进行岗位任职资格评价，有效识别和使用具备相应岗位任职资格的人才，在岗位空缺时，从认证的人才库中择优选拔。随着公司高质量发展，提

升人员素质，优化人才结构，建立一支高质量的人才队伍成为公司当前发展阶段的迫切需要。建立岗位任职体系能够为人才的识别和使用提供标准和依据，促进人力资源最优配置，实现人员效率提升；同时也为员工提供不断挖掘潜力成长并取得岗位晋升的机会和条件，从而创造一种高效率的工作环境 and 选人、育人、留人积极向上的企业文化，体现企业战略发展对人才的需求及企业的价值导向。

会议对公司发布的岗位任职体系制度进行了宣贯、解读和培训。为进一步做好岗位任职体系建设工作，曾浩提出三点工作要求：一是要充分认识岗位任职体系建设的重要意义，认真分析公司当前发展要求和人力资源现状，积极开展岗位任职体系建设工作，用体系促进人才队伍建设。二是要立足长效，结合工作实际，充分发挥主观能动性，建立符合岗位要求和公司发展特点的核心标准，用标准促进企业有目的培养人才、用标准激励个人有目的提升能力，有效开展岗位任职体系建设工作。三是要提升管理格局，站在公司发展的角度思考问题，严肃制度执行要求，有效促进岗位任职体系落地实施。

(人力资源部 钟建强)

### 中核检修中、小管道全位置脉冲自动TIG焊首次实现核电大修应用推广



5月22日，中核检修首台中小管道全位置脉冲自动TIG焊接在海盐分公司秦三厂Q3-OT210大修中成功应用，标志着公司在开发、掌握自动焊高新技术领域上取得了阶段性成功，并为后续自动焊在核电检修工作中更广泛的推广应用打下了坚实的基础。

自2019年9月公司引进首套中/小管道全位置脉冲自动TIG焊接装备以来，在公司各级领导的高度重视与推动下，经过海盐分公司焊接中心研发小组不懈地改进、调试，按期完成了焊接工艺评定的开发及产品模拟演练，成功掌握了该技术装备的应用。

(海盐分公司 田靖泽)

### 中核检修召开网络安全与信息化工作领导小组会议



5月8日，中核检修召开网络安全与信息化工作领导小组会议。公司董事长、党委书记曾浩，公司总经理、党委副书记黄志军，总部各部门经理及信息化相关人员参加了会议，核电事业部、北方分公司以视频会议形式参会。会议由公司副总经理、首席信息官刘红霞主持。

会议听取了公司2020年信息化重点工作任务、工程管理系统运行情况、商务合同系统运行情况、财务系统数据读取需求方案的介绍，审议通过了公司互联网电子邮件系统接入中核集团统建系统实施方案、公司信息系统项目开发管理程序升级2项议题。

(技术研发部 李勇军)

会议对公司当前信息化取得的成绩表示肯定，并就公司未来信息化建设模式及核心业务系统建设进行了深入探讨和交流，形成一致意见：一是要加强信息化顶层

设计，在信息化“十四五”规划之际，各职能部门要主动作为，结合公司发展目标，定制本部门的信息化建设规划；二是职能部门要增强系统需求编制能力，提升系统的准确性、易用性和可靠性，全程深度参与信息化建设；三是信息化部门要做好需求审查，信息化需求必须以管理提升为目的，做好统筹规划，避免孤岛式建设；四是建立信息化考核机制，做好基层单位引导，提升信息化管理能力，达到降本增效的目的。

会上，杨毅对钟小华一行的到来表示热烈欢迎，双方分别介绍了各自公司概况、业务分布、发展规划等整体情况，并就核电改造业务合作、乏燃料干

贮容器自动焊接技术、集团外业务开发等事宜进行了深入交流。双方表示，在战略协议的框架下，本着优势互补的原则，尽快签订双向合作框架协议，并在信息共享方面加强互

### 中核工程华东分公司到核电事业部进行交流

5月19日，中国核电工程有限公司华东分公司党委书记、总经理钟小华一行3人到公司核电事业部进行工作交流，公司总经理助理、核电事业部总经理杨毅以及相关领导和部门负责人等参

加了交流。会上，杨毅对钟小华一行的到来表示热烈欢迎，双方分别介绍了各自公司概况、业务分布、发展规划等整体情况，并就核电改造业务合作、乏燃料干

贮容器自动焊接技术、集团外业务开发等事宜进行了深入交流。双方表示，在战略协议的框架下，本着优势互补的原则，尽快签订双向合作框架协议，并在信息共享方面加强互

动交流，有效促进业务合作的实施。(核电事业部 彭浩轩)

### 基层动态

#### 海盐分公司与中核运行技能培训处开展培训交流

5月14日，中核运行技能培训处高级主任教员方幼君、副处长贾小强等一行人员到海盐分公司开展培训交流。海盐分公司相关人员参加会议。

会上，海盐分公司介绍了分公司的培训体系、技能人员培养、工作负责人认定等工作的开展情况。双方重点就技能人员的实操培训、OJT培训的具体实施、工作负责人技能水平的保持和提升等内容进行了深入的交流。

中核运行技能培训处对海盐分公司的培训工作给予了高度的肯定，认为海盐分公司培训体系完整，培训工作开展得务实有效；工作负责人认定和技能再鉴定工作，程序完整、流程规范，使员工技能水平的认定和提升有了制度的保证。同时，也希望海盐分公司能进一步加强员工防人因使用和反馈等内容的培训，从而减少人因失误。

会后，技能培训处一行参观了海盐分公司培训车间。

(海盐分公司 吴莉梅)

#### 昌江分公司参与海南核电二期工程部分项目施工

5月20日，海南核电小堆、二期施工

生产用水管道改造的技术交底会议在海南核电现场进行。昌江分公司及相关参建单位领导、员工代表参加安全技术交底。

会议就施工技术、方案、难点、材料、特殊作业、用电、室外高温等进行交底。

此次管道技改工作属于海南昌江核电小堆与二期工程施工临时设施给排水工程施工的一部分，需完成900余米高密度聚乙烯缠绕增强管和600余米低压铸铝管的安装。这是昌江分公司首次参与海南核电小堆、二期施工项目，将按照公司安全部署，保质保量完成这项工作，为持续拓展后续业务奠定良好基础。

(昌江分公司 李宗宝)

#### 福鼎分公司与CNOC大修中心宁德项目部开展座谈交流

5月23日，福鼎分公司党总支与CNOC大修中心宁德项目部党支部进行“你谈我论之核安全”为主题的党建联建座谈交流。

会上，与会成员集中观看《福岛事故调查》纪录片，双方党员代表以核安全为主题畅谈感受，并对宁德核电发生的典型案例进行了研讨交流。

通过此次座谈会，充分发挥党建联

### 大修动态

5月1日11时13分，海盐分公司三厂2号机组Q3-OT210解列，预计大修工期36天，标志着海盐分公司大修正式开始。

5月11日23时22分，海盐分公司二厂3号机组Q2-OT308解列，预计大修工期41天，标志着海盐分公司大修正式开始。

5月23日3时9分，红沿河核电2号机组H205大修一次并网成功，大修实际工期31.93天，标志着大连分公司H205大修圆满结束。

5月24日22时18分，岭澳核电4号机组L408大修一次并网成功，大修实际工期24.78天，标志着深圳分公司L408大修圆满结束。

5月30日4时20分，宁德核电1号机组N105解列，预计大修工期30天，标志着福鼎分公司大修正式开始。

5月11日23时22分，海盐分公司二厂3号机组Q2-OT308解列，预计大修工期41天，标志着海盐分公司大修正式开始。

5月11日23时22分，海盐分公司二厂3号机组Q2-OT308解列，预计大修工期41天，标志着海盐分公司大修正式开始。

5月23日3时9分，红沿河核电2号机组H205大修一次并网成功，大修实际工期31.93天，标志着大连分公司H205大修圆满结束。

5月24日22时18分，岭澳核电4号机组L408大修一次并网成功，大修实际工期24.78天，标志着深圳分公司L408大修圆满结束。

5月30日4时20分，宁德核电1号机组N105解列，预计大修工期30天，标志着福鼎分公司大修正式开始。