



中核集团

责任 安全 创新 协同

中核检修报

ZHONGHE JIANXIU BAO

第5期

总第60期

2020年7月5日

中核检修有限公司主办 公司网址: www.cnijx.com 新闻邮箱: xukang@cnijx.com 电话: 021-60896640 责任编辑:李翠凤 徐康 王越

初心不改, 99如一, 中核检修这样庆祝党的生日!

7月1日, 中国共产党迎来了99岁生日。从嘉兴南湖上的一艘红船到今天领航

航中华巨轮破浪前行, 99年初心未改, 新征程上, 中国共产党将一如既往带领

人民劈波斩浪, 领略无限风光。在这个特殊的日子, 中核检修总部

及各单位用各种各样的方式为党庆生!

升旗



宣誓



纪念活动

6月30日, 防城港分公司组织近20名党员、入党积极分子前往红色教育基地

开展“重温革命历史, 争做检修先锋”主题党日

6月23日, 海盐分公司党委联合海盐县秦山街道秦山社区党总支开展“不忘初心跟党走 粽飘香迎端午”七一主题

党日活动。7月1日, 海盐分公司组织开展“不忘初心跟党走 无偿献血庆七一”志愿

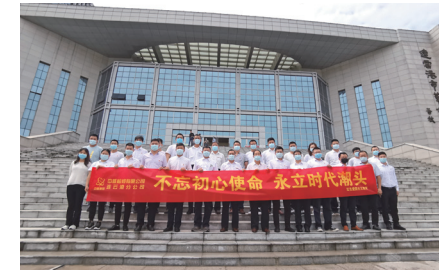


6月28日, 海阳分公司全体党员走进烟台胶东革命纪念馆, 缅怀革命先烈,

铭记革命历史, 传承红色基因, 弘扬爱国奋斗精神。

6月30日, 连云港分公司组织党员到连云港市革命纪念馆、博物馆等开展“不忘初心使命 永远时代潮流”主题

爱国主义教育, 缅怀革命先烈, 提升党性修养。



6月30日, 深圳分公司前往东纵北撤纪念馆, 组织开展了“追寻先烈足迹 传

承红色精神”七一主题活动。

6月29日, 阳江分公司党总支组织全体党员、中层及以上管理人员、2019年度先进个人前往阳江市北山烈士陵园和

爱国主义教育基地文昌宫开展“追寻革命足迹 传承红色基因”主题党日, 传承红色基因, 接受红色革命精神洗礼。



中核检修党委召开纪念建党99周年暨公司年中党建工作会



者的决定》及《关于表彰党风廉政建设先进集体和先进个人的决定》。同时, 通报了中核集团对中核检修2019年度党建工作考核结果评价及公司党委对各单位党建工作考核评价。海盐分公司分享了与中核运行“党建联学联做”工作经验。

工作在生产经营中彰显价值。二是推进党建创新, 打好“主动仗”。创新是发展的永恒主题, 也是党建工作的活力源泉, 新时代党建工作要做到创新理念、创新方法、创新机制。创新理念, 思想引领。公司各级领导干部要树立“围绕中心抓党建, 抓好党建促发展”的思想, 将高质量党建工作转化为改革发展的生产力、战斗力; 创新方法, 注重实效。要充分发挥



7月1日上午, 中核检修党委组织召开纪念建党99周年暨公司年中党建工作会。公司总经理部成员, 各部门中层人员, 各党支部书记/委员, 党群工作部、纪检监察部全体人员

2020年上半年工作, 谋划部署了下半年重点任务。

会, 党群工作部介绍了《2020年党建目标考核指标》及公司“执行力提升年”重点工作。公司党委委员、纪委书记陈建宏宣读了《关于表彰先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者

党建品牌效应上多思考、多总结, 努力打造一批有影响、叫得响的基层党建品牌。四是倡导执行文化, 提振“精气神”。2020年是中核集团的“执行力提升年”, 也是“十三五”收官、“十四五”谋划的关键之年, 广大干部要进一步激发干事创业的内生动力, 沉下心来, 甩开膀子加油干, 卸下包袱大胆干, 会为、想为、敢为。各级党组织要勇于担当、为负责者负责、为干事者撑腰。

(党群工作部 隋金星)

中核青岛科技园正式启用

6月9日, 中核青岛科技园启用仪式暨青岛市青年志愿者实践基地揭牌仪式在青岛市西海岸新区中核检修有限公司北方分公司举行。青岛市委常委、西海岸新区工委书记、区委书记孙永红, 区委副书记杨东亮, 工委区常委、副区长殷世逸, 共青团青岛市委副书记马琪, 中核集团总经理助理、中国核建董事长、党委书记李晓明, 中核集团山东联络部主任王银虎, 中国核建副总经理高金柱及中核检修董事长、党委书记曾浩, 总经理、党委副书记黄志军等100余人参加了启动仪式。

孙永红、杨东亮、殷世逸、马琪、李晓明、王银虎、高金柱、曾浩共同为中核青岛科技园揭牌, 科技园的启用标志着中核检修深化改革取得实质性进展。

会上, 还进行了“青岛市青年志愿者实践基地”揭牌仪式。“青岛市青年志愿者实践基地”的揭牌, 是中核集团和青岛市政府深入贯彻习近平总书记重要论述的重大举措和成果。实践基地的落地为中核检修开展“核科普”开辟了新的阵地, 后续将以实践基地为依托, 积极履行社会责任, 助力青岛市委、市政府打造核科普教育基地。启动仪式前, 参会人员观摩了中核检修虚拟仿真中心、核应急及培训装备、设备及中核青岛科技园一期项目的完成情况。

孙永红、杨东亮、殷世逸、马琪、李晓明、王银虎、高金柱、曾浩共同为中核青岛科技园揭牌, 科技园的启用标志着中核检修深化改革取得实质性进展。

殷世逸在致辞中希望中核检修北方分公司扎根

(北方分公司 陈远秋/党群工作部 郝帅彬)

曾浩参加上海市经济信息化系统庆祝建党99周年暨加强党的基层组织建设座谈会

6月29日, 中核检修党委书记、董事长曾浩参加上海市经济信息化系统庆祝建党99周年暨加强党的基层组织建设座谈会, 这是公司党组织关系转入上海市经信委系统党建活动。2019年, 中核检修总部正式迁驻上海市。根据中组部、国务院国资委党委关于党组织管理和中央企业干部管理的有关要求, 经中核集团党组与上海市委组织部沟通, 公司党委组织关系于2020年6月19日正式转入上海



上海市经济信息化系统庆祝中国共产党建党99周年暨加强党的基层组织建设座谈会

中核检修与秦山核电进行工作交流



关事宜，进行了充分交流，达成了共识，明确了方向。

黄潜对中核检修历年来的工作给予高度评价，并希望双方后续继续

6月24日，中核检修有限公司与秦山核电有限公司在上海召开工作交流会。秦山核电董事长、党委书记黄潜，副总经理吴炳泉及相关处室负责人，中核检修董事长、党委书记曾浩，总经理、党委副书记黄志军等领导出席会议。

会上，双方介绍了各自基本情况，并围绕维修技术能力建设、安全质量管理、科技研发等议题和后续推进深度融合发展相

围绕生产经营、质量安全、科技创新、党建联学联做等方面，开展深入交流，有效推进全面战略合作落地，打造命运共同体。

曾浩代表中核检修感谢秦山核电一直以来的支持和信任，表示将在维修技术能力提升、检修人才培养等方面制定切实可行的措施，希望双方进一步拓展合作的广度和深度，达到深度融合发展，保障秦山核电机组运维安全，实现共同发展。

(党群工作部 徐康)

曾浩到基层单位调研指导工作



6月4日、10日，中核检修党委书记、董事长曾浩到连云港分公司、北方分公司调研指导工作，与干部职工座谈交流。

会上，曾浩认真听取了基层单位工作汇报，认真听取了与会员工的意见和建议，直面问题进行探讨，并一一回应。

在北方分公司，曾浩提出五点要求：一是强化责任意识，抓好核应急国家队能力水平建设，注重核应急队伍的整体素质提升，保持队伍稳定性，确保能够“拉得出、用得上、控得住”；二是增强担当精神，要勇于担当国家核应急和公司高质量发展的使命，高标准严格要求完成各项工作任务；三是创新思维方式，技术中心要注重调研和成果转化，要从近期、中期、长期进行谋划，助力公司向中高端业务延伸。培训中心需注重标准化、系统化、专业化建设，打造资源共享平台，提供优质培训服务；四是扎实推进分公司党建与生产经营深度融合。围绕核应急建设，打造特色党建品牌，切实发挥党员的先锋模范作用；五是要按照公司“执行力提升年”的工作方案，认真扎实地开展执行力提升相关工作。

然取得了一定的成绩，但仍处于爬坡阶段，越往后对管理能力的要求越高，务必在后续的发展中找到突破口，精细化管理，促使管理能力有质的飞跃；三是企业和个人的成功，安全质量都是常伴不懈的，6月恰逢安全月，要以安全月为契机，通过管理、技能、能力等方面练好内功，为安全生产保驾护航；四要按照公司“执行力提升年”的工作方案，认真扎实地开展执行力提升相关工作。

曾浩还拜访了江苏核电相关领导，并参观了分公司属地化基地。

(连云港分公司 郝康/北方分公司 陈远秋)

曾浩获“上海市青浦区专业技术拔尖人才奖”



6月8日，“青峰聚英才 创新未来”2020青浦人才大会在东方绿洲召开，中核检修董事长、党委书记曾浩荣获“上海市青浦区第五届专业技术拔尖人才奖”。这是继1月获得

“2019年度上海市青浦区创新创业人才团队奖”后，公司再次获得青浦区人才类奖项。

作为我国核电站核岛检修的主力军，中核检修始终践行中核集团“人才优先”的人才理念，大力实施“人才强企”战略，有效打造政策“强磁场”、扩大人才“朋友圈”、提升核心“竞争力”，汇聚强大人才支撑，助力企业健康快速发展，引领公司创新人才工作新理念，着力建设人才集聚新高地，努力搭建人才建设新平台，提高人才服务水平，做宽人才引进渠道，做通人才晋升通道，做好人才储备工作，把优秀的人才放到合适的位置，为实现公司高质量发展提供了坚强的人才支撑。

截至目前，公司拥有机电仪等检修专业工作负责人1900余人，中央企业劳模等省部级以上荣誉获得者50余人。

(人力资源部 张秦豫)

黄志军到基层单位进行工作调研

6月15日、23日，中核检修总经理、党委副书记黄志军一行到防城港分公司、连云港分公司进行工作调研，与分公司干部职工座谈交流。

在防城港分公司，黄志军提出七点要求：一是增强市场开发意识，在确保现有检修业务的前提下，积极做好内、外市场的拓展工作，不断加强分公司在当地非核领域的开发后劲；二是加强人才培养力度，尤其是加强技术人才的培养和锻炼。逐步完善人才培养体系，把培养员工专业技能、创新创效摆在重要位置；三是促进党建与生产经营深度融合，持续深入开展党建品牌建设，充分发挥党员的先锋模范作用；四是做好“反腐败”工作，关注基层“微腐败”，不断加强干部



作风建设，增强廉洁意识；五是抓好安全生产工作，优化一线员工的工作安排，提高工作效率；六是加强工时管理，做好工时管理专项行动，提高科学管理水平，优化创新管理模式，建立健全合理化建议反馈机制；七是要按照公司“执行力提升年”的工作方案，认真扎实地开展执行力提升相关工作。

在连云港分公司，黄志军提出六点要求：一是要提高政治站位，站在公司全局甚至更高层级考虑问题。田湾核电5/6号机组相关业务的中标，将作为分公司发展历程中的一个新的起点，不断推动发展从量的增长到质的提升；二是随着分公司业务不断扩展，要不断加强人才培养，锻造一批与分公司现阶段发展相适应的高素质技术、技能人才；三是要加强成本管控，提高精细化管理水平，特别要进一步规范工时管理；四是要始终把安全生产摆在首要位置。安全首先是干出来的，要认真吸取安全事故教训，把安全质量工作做细做严；五是要进一步推进党建工作与生产经营工作深度融合，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，带动全体员工攻坚克难，为公司基层党建品牌影响力提升贡献力量；六是要按照公司“执行力提升年”的工作方案，认真扎实地开展执行力提升相关工作。

(防城港分公司/韦欣丽 连云港分公司/郝康)

中核检修举行弘扬“两弹一星”精神和核工业精神主题宣讲会



6月29日，中核检修党委组织召开弘扬“两弹一星”精神和核工业精神主题宣讲会，邀请“两弹一星”功臣许震贵老先生作事迹分享。公司全体党员、入党积极分子约600余人在主会场和视频会议

会场参加了此次宣讲会。

许震贵老先生从我国核工业发展历程、青海原子城的创建、原子弹及氢弹的研制等方面，多角度讲述了老一辈科学家和核工业人胸怀强国梦想，甘当无名英雄的爱国精神，响应党和国家号召，克服种种困难，攻克一个又一个技术难关，最终以石破天惊的气概，成功研制我国第一颗原子弹和氢弹的感人事迹。

“‘两弹一星’精神和‘四个一切’核工业精神不仅是艰苦朴素的奋斗精神，更是不畏艰难永不懈怠的爱国主义精神。老一辈核工业人把有限的青春

投入到了伟大的核工业事业，取得了令人瞩目的‘两弹一艇’惊世伟业。我们有幸生逢新时代，应在工作岗位上脚踏实地，助力公司早日实现‘国际一流的核设施专业服务商’的愿景目标。”全体聆听者纷纷表示。

党委副书记、总经理黄志军对与会人员提出三点要求：一是要切实发挥党员示范引领作用，在工作中要有“功成不必在我，功成必定有我”的精神，时刻对标优秀共产党员的标准严格要求自己，从本职工作做起，从一点一滴做起，主动作为，勇于担当，冲在前干在前，珍惜自己的岗位，热爱自己的工

作，狠抓落实，尽职尽责，出色完成组织交付的各项工作；二是要做核工业精神的践行者，把“四个一切”的核工业精神融入到工作和生活当中，作为衡量工作的标尺，不断加强学习，提高站位，创新创效，不断在过程中完善自己；三是要做执行力提升的典范，要带头刹住一切慵懒散的工作作风，主动补短板找差距，加强沟通协调，集中多方力量解决工作上的重点难点问题，拿出实实在在的工作举措，做“我来办、我负责、我落实”执行文化的典范。

(党群工作部 朱金鹏 王雪力)

以“七联”创“四好”，保障机组运维安全



秦山核电基地现有9台机组，是国内核电机组数量最多、堆型最丰富、装机最大的核电基地，每年有5-7台机组进行停堆换料大修作业。

——笔者按

按照中核集团党建联建大纲(只针对重大工程项目、科研项目等)要求，中核检修党委在总结2019年各基层党组织与电厂业务处室开展“党建联建”工作的基础上，根据与中核运行2019年高层交流会达成的“加强全面合作”的共识，2020年4月，中核检修与中核运行“党建联学联做”正式启动，双方成立了由领导班子成员任组长，党支部负责同志牵头，党群部门组织协调的组织机

构。“党建联学联做”的重点主要聚焦“安全生产、设备检修质量提升、大修能力水平提升、专业人才培养”，通过“身份联亮、联合攻坚、联合学习、联合帮扶、文件联审、行为联规、联合安全检查”的联建方式，达到“组织作用好、党员表现好、团结协作好、安全生产好”的“四好”目标。

根据联学联做工作机制，双方单位

联做”，在年终对“联学联做”工作项目进行考核评比。

身份联亮。通过在相关区域树立党建联学联做展示牌，建立党建微信工作群等方式，亮明“组织机构、党员身份、共同目标和措施”，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，确保安全生产；

联合攻坚。针对长期顽固缺陷，重点工作及频繁on call等工作，组织急难险重任务联合攻关，至少解决2项顽固缺陷。



联合学习。联合开展“互动式”党员政治学习、安全宣讲、经验反馈、业务研讨、风险研判、行为规范宣贯等活动，每个季度至少组织开展1项。

联合帮扶。联合实施“双高人”(安全偏差高、质量偏差高人员)帮扶，在2019年的基础上每人偏差数量至少降低50%以上。

文件联审。联合审查检修工作包、工作完工报告，每月至少完成各10份的检查工作。

行为联规、联合安全检查。联合开

展现场遵守程序检查、安全检查和安全隐患排查，每月至少完成1次。

“党建联学联做”改变了以往党建联建工作由党群部门推动，难以一抓到底、浮于表面的情况，党建工作融入中心工作更有抓手，使基层党组织的原创精神和党员的先锋模范作用得到充分发挥，党支部的战斗力量得到加强。下一步，中核检修将在所属各单位全面推广“党建联学联做”，助推公司与各核电公司形成“大党建”工作格局，构建更加紧密的战略合作伙伴关系，打造共同发展的命运共同体，共同保障核电运维安全。

(党群工作部 徐康)

抓基层打基础，打造标准化党支部建设



为深入贯彻党的十九届四中全会精神及《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》，按照中核集团“执行力提升年”专项工作方案安排，中核检修党委开展“党建服务到身边”专项培训，做到抓基层打基础，突出党支部建设，提升基层党务工作者能力，切实增强基层党组织的生机活力，以党建引领执行力提升。

2020年3月，公司党委在巩固2019年工作的基础上，结合《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》要求，对基层党组织的设置进一步调整，细化了党支部工作职责，明确了党支部书记任职条件。

2020年4月，随着公司基层党支部调整完成，中核检修党委启动“党建服务到身边”专项培训。此次培训既是加强党群职能建设的重要举措，切实解决了新从事党建的人员对党建工作了解不深不透，想抓抓不实，想干不会干的问题，也是贯彻落实《条例》关于新任党支部书记在半年内完成任职培训的具体举措。

让党建工作变得更加生动”.....在参加完支部规范化建设模拟实操演练后，一名新任专职的支部委员如是说。

5月26日、6月12日，实操模拟率先从公司总部各党支部开始。实操模拟以“现场演绎+旁白解说”的形式进行，还原了党员发展、支部换届选举、组织生活会和民主评议党员等支部工作的各个环节。



此次培训改变了以往仅靠理论宣贯的方式，以“理论讲解+实操模拟”的创新形式，分别从党的组织设置，党的组织生活，党员发展、组织关系转接，党费收缴、使用和管理等多个方面进行讲解，让参训人员对党建工作有全面系统的了解，对今后支部工作的开展提供了有效的指导。

在培训启动会上，中核检修党委书记、董事长曾浩希望全体参训人员要在打牢党建理论基础、强化党建制度执行力提升上持续发力。要增强业务本领，做到打铁必须自身硬，以创新的思维做好支部工作，用高质量党建助推公司高质量发展，持续培育卓越的执行力文化。

2020年4月，随着公司基层党支部调整完成，中核检修党委启动“党建服务到身边”专项培训。此次培训既是加强党群职能建设的重要举措，切实解决了新从事党建的人员对党建工作了解不深不透，想抓抓不实，想干不会干的问题，也是贯彻落实《条例》关于新任党支部书记在半年内完成任职培训的具体举措。

此次培训改变了以往仅靠理论宣贯的方式，以“理论讲解+实操模拟”的创新形式，分别从党的组织设置，党的组织生活，党员发展、组织关系转接，党费收缴、使用和管理等多个方面进行讲解，让参训人员对党建工作有全面系统的了解，对今后支部工作的开展提供了有效的指导。

在培训启动会上，中核检修党委书记、董事长曾浩希望全体参训人员要在打牢党建理论基础、强化党建制度执行力提升上持续发力。要增强业务本领，做到打铁必须自身硬，以创新的思维做好支部工作，用高质量党建助推公司高质量发展，持续培育卓越的执行力文化。

自己的职责，把党员发展、支部换届选举、组织生活会和民主评议党员等支部工作的各个环节充分演示出来；党群工作部负责人担任旁白解说，凭借其丰富的党务知识储备以及生动形象的解说，让整个培训变得更加生动，达到了预期的效果。

模拟演练把党务知识学习和实际操作用流程有机结合起来，增强了培训的针对性和实效性，提高了各党支部成员的实际工作能力，使各党支部成员对发展党员、党支部换届选举，党支部组织生活会及民主评议党员工作的程序步骤和重点细节有了更加系统和清晰的了解，也进一步提高了党支部制度和文件的执行力。

“党建服务到身边培训”既是贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》的有力做法，也是公司党委“信服严实融”工作目标的落地落地，下半年，公司党委将深入各单位进行现场指导和检查验收，通过培训一指导一提升的全过程帮扶，进一步实现中核检修党支部工作标准化、规范化，以党建引领，锻造企业高效执行力。

(党群工作部 隋金星 徐康)

为深入贯彻党的十九届四中全会精神及《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》，按照中核集团“执行力提升年”专项工作方案安排，中核检修党委开展“党建服务到身边”专项培训，做到抓基层打基础，突出党支部建设，提升基层党务工作者能力，切实增强基层党组织的生机活力，以党建引领执行力提升。

2020年4月，随着公司基层党支部调整完成，中核检修党委启动“党建服务到身边”专项培训。此次培训既是加强党群职能建设的重要举措，切实解决了新从事党建的人员对党建工作了解不深不透，想抓抓不实，想干不会干的问题，也是贯彻落实《条例》关于新任党支部书记在半年内完成任职培训的具体举措。

此次培训改变了以往仅靠理论宣贯的方式，以“理论讲解+实操模拟”的创新形式，分别从党的组织设置，党的组织生活，党员发展、组织关系转接，党费收缴、使用和管理等多个方面进行讲解，让参训人员对党建工作有全面系统的了解，对今后支部工作的开展提供了有效的指导。

在培训启动会上，中核检修党委书记、董事长曾浩希望全体参训人员要在打牢党建理论基础、强化党建制度执行力提升上持续发力。要增强业务本领，做到打铁必须自身硬，以创新的思维做好支部工作，用高质量党建助推公司高质量发展，持续培育卓越的执行力文化。

中核检修顺利通过安全生产标准化二级达标现场评审工作



本次现场评审依据《中核集团安全生产标准

化考核评级标准第12部分：建筑施工》，分别从人员访谈、现场考试、文件查阅、现场检查等几个方面开展现场评审工作。

在安全生产标准化评审末次会议上，评审组一致认为公司领导高度重视安全生产工作，安全生产组织管理体系比较健全，安全生产管理程序体系基本完善，安全文化培育取得初步成效，安全生产标准化体系运行正常。根据评审，公司安全生产管理水平满足安全生产标准化二级单位标准。

中核检修董事长、党委书记曾浩代表公司全体员工向专家组一行高度重视

的态度、严谨务实的工作作风和敬业精神表示衷心的感谢，并对下一步工作提出三个方面的要求：一是深化认识，直面短板，诚恳接受意见，进一步认识到安全管理中的不足和短板，提升公司安全管理水平；二是夯实责任，健全体系，扎实做好整改，公司要建立跟踪督办长效机制，不断夯实安全生产责任制，健全安全环保管理体系，持续抓好整改落实；三是结合实际，持续改进，助力生产经营，要对标先进、开拓创新，以更高的起点、更严的要求来推进安全生产工作，以高质量的安全管理为公司高质量发展保驾护航。

(安全环保部 任华文 王彦翔)